



2024

[illegible]

INNHold

1.	GENERELT	3
1.1	INTRODUKSJON	3
1.2	KONTAKTINFORMASJON	3
2.	VÅR VIRKSOMHET	4
2.1	ENVIREX GROUP	4
2.2	ENVIREX	4
2.3	FOX SUBSEA	4
2.4	ENVIRENT	4
2.5	IXYS	4
2.6	VELO	4
2.7	OCEANONE	5
2.8	BELUGA	5
2.9	WITEC	5
3.	FORANKRING AV ANSVAR	5
3.1	ANSVAR OG INTERNE RETNINGSLINJER	5
3.2	STYREBESLUTNING	5
3.3	ANSVARsområde	6
3.4	ARBEID FOR Å FORHINDRE NEGATIVE KONSEKVENSER	6
4.	RISIKOVURDERING	9
4.1	INTRODUKSJON OG METODIKK	9
4.2	RISIKOVURDERING – ARBEIDSMILJØ OG UTFØRELSE AV ARBEID	9
4.3	RISIKOVURDERING - KJEMIKALIER	11
4.4	RISIKOVURDERING – DRIFT OG VIDEREUTVIKLING	12
5.	FUNN OG IDENTIFISERTE RISIKOER	14
5.1	FUNN I EGEN VIRKSOMHET	14
5.2	FUNN I LEVERANDØRKJEDEN OG FORRETNINGSPARTNERE	14
5.3	OPPSUMMERING	15
6.	TILTAK OG FORBEDRINGSOMRÅDER	15
6.1	TILTAK: EGEN VIRKSOMHET	15
6.2	TILTAK: LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE	15
6.3	STYRKET DUE DILIGENCE OG OPPFØLGING	16
7.	VERKTØY OG KILDER FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN	17
8.	SIGNATUR	17
8.1	ENVIREX GROUP	17
8.2	ENVIREX	18
8.3	ENVIRENT	18
8.4	FOX SUBSEA	18

1. GENERELT

1.1 INTRODUKSJON

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Envirex Group AS (EVXGR) og datterselskapene Envirex (EVX), Envirent (EVT) og FOX Subsea (FOX) omfattes av lovens virkeområde, jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3. Selv om det er EVXGR, EVX, EVT og FOX som direkte er omfattet av lovens krav, forplikter øvrige datterselskaper seg også til å følge konsernets veiledende prinsipper. Denne erklæringen gjelder derfor for alle selskaper innlemmet i EVXGR.

Dette dokumentet redegjør for aktsomhetsvurderingene som EVXGR, EVX, EVT og FOX – samt deres respektive datterselskaper – har gjennomført i perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Åpenhetsloven § 4 pålegger EVXGR og de nevnte datterselskapene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med sikte på å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a–f. I henhold til § 5 i samme lov skal resultatene av disse vurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Formålet med denne rapporten er å gi allmennheten innsikt i de viktigste funnene samt i de tiltakene EVXGR har iverksatt som følge av disse. EVXGR, EVX, EVT og FOX etterlever kravene i den norske åpenhetsloven og er forpliktet til ansvarlig forretningspraksis i tråd med OECDs veiledende prinsipper.

Rapporten gir en oversikt over vurderte risikoer og de tiltakene som er implementert for å redusere risikoen for negative konsekvenser som virksomhetens aktiviteter og forretningsforbindelser kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne rapporten vil betegnelsen "EVXGR" referere til både morselskapet og datterselskapene EVX, EVT og FOX, med mindre annet er spesifisert. EVX, EVT og FOX har felles hovedkontor, lager og administrative ressurser/prosedyrer. Aktsomhetsvurderingen for 2024 omfatter derfor i hovedsak alle tre enheter samlet. Der det er aktuelt, vil rapporten tydeliggjøre dersom deler av vurderingen kun gjelder én av virksomhetene som omfattes av lovens rapporteringsplikt.

1.2 KONTAKTINFORMASJON

Henvendelser vedrørende denne rapporten kan rettes til:

Envirex Group AS

Robotvegen 16
4340 Bryne

For henvendelser via e-post:

apenhetsloven@envirexgroup.no

Eventuelt kan du kontakte vår bærekrafts rådgiver:

Philip Richard Coombes

E-post: prc@envirexgroup.no

2. VÅR VIRKSOMHET

2.1 ENVIREX GROUP

Envirex Group AS (EVXGR) er morselskap for åtte datterselskaper innen teknologi og utleieutstyr, med fokus på utvikling og høy kvalitet. Alle selskapene har hovedkontor i Norge, men flere av dem leverer også varer og tjenester internasjonalt.

Per 01.05.2025 er det totalt 135 ansatte i konsernet, hvorav 13 er ansatt i EVXGR.

Organisasjonsstrukturen, inkludert oversikt over hvert datterselskap, er presentert nedenfor.

2.2 ENVIREX

Envirex har hovedkontor i Robotvegen 16 på Bryne og har per 01.05.2025 totalt 31 ansatte.

EVX leverer ingeniørkompetanse, samt produkter, systemer og tjenester skreddersydd for kunders behov innen subsea-, olje- og gassindustrien. Selskapet er spesialisert på avansert teknologi for krevende miljøer. Tjenestene inkluderer støtte, drift og vedlikehold av både egenutviklede systemer og kundens eksisterende løsninger. Leveranser skjer både nasjonalt og internasjonalt.

EVX har 65 øvrige sentrale leverandører, i tillegg til at datterselskapene Ixys og Witec er viktige leverandører.

2.3 FOX SUBSEA

FOX har hovedkontor i Robotvegen 16 på Bryne og har per 01.05.2025 totalt 25 ansatte.

Selskapet leverer utstyr og støtte til SPS-entreprenører, inkludert kontroll-løsninger og robotikk for bruk i offshoreindustrien, både nasjonalt og internasjonalt.

De viktigste leverandørene er datterselskapene EVX, Ixys og Witec. I tillegg har FOX 44 øvrige sentrale leverandører.

2.4 ENVIRENT

Envirent har hovedkontor i Robotvegen 16 på Bryne og har per 01.05.2025 totalt 12 ansatte.

Selskapet tilbyr offshore- og subsea-utleieutstyr som ROV-verktøy og hydraulisk utstyr, samt et spesialdesignet undervannspumpesystem som forenkler vedlikehold av undersjøiske rørledninger og brønnsystemer. Leveranser skjer både nasjonalt og internasjonalt.

Hovedleverandørene er datterselskapene EVX, Ixys og Witec. I tillegg har Envirent 20 øvrige sentrale leverandører.

2.5 IXYS

Ixys har hovedkontor i Langmyra 11 på Bryne og har per 01.05.2025 totalt 33 ansatte.

Selskapet leverer elektronisk kretsdesign og programvare for både arbeidsstasjoner og innebygde systemer, samt tjenester innen avansert elektronisk innkapsling og kabling.

Ixys leverer både nasjonalt og internasjonalt og har 44 sentrale leverandører.

2.6 VELO

VELO har hovedkontor i Langmyra 11 på Bryne og har per 01.05.2025 totalt 6 ansatte.

Selskapet utvikler produkter og løsninger, samt tilbyr backoffice-tjenester, rådgivning og strategisk støtte.

VELO har 16 sentrale leverandører, i tillegg til leveranser fra datterselskaper.

2.7 OCEANONE

OceanOne holder til i Robotvegen 28 på Bryne og har per 01.05.2025 totalt 10 ansatte.

Selskapet har utviklet et undervanns idriftsettelsessystem designet for oppgaver som oversvømmelse, testing og kjemikalieinjeksjon.

OceanOne har 38 sentrale leverandører.

2.8 BELUGA

Beluga Subsea holder til i Robotvegen 28 på Bryne og har per 01.05.2025 totalt 2 ansatte.

Selskapet vedlikeholder og leverer et variabelt oppdriftssystem for undervannsløfteoperasjoner. Virksomheten opererer hovedsakelig nasjonalt, men også internasjonalt.

Beluga Subsea har 14 sentrale leverandører, i tillegg til leveranser fra datterselskaper.

2.9 WITEC

Witec holder til i Postvegen 610 på Klepp og har per 01.05.2025 totalt 5 ansatte.

Selskapet er en viktig leverandør for flere av datterselskapene i EVXGR og leverer produkter og tjenester innen hydraulikk og hydraulikksystemer til offshore-, maritim-, mobil- og landbruksindustrien, både nasjonalt og internasjonalt.

Witec har 14 sentrale leverandører.

3. FORANKRING AV ANSVAR

3.1 ANSVAR OG INTERNE RETNINGSLINJER

EVXGRs arbeid for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden er forankret i selskapets etiske retningslinjer og menneskerettighetspolicy. I 2024 etablerte vi også EVXGRs Code of Conduct, som beskriver prinsippene og forpliktelsene hele organisasjonen skal etterleve. Disse styringsdokumentene danner grunnlaget for hvordan vi sikrer god forretningsskikk i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

EVXGR og dets datterselskaper er forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger både i egen virksomhet og i hele verdikjeden.

Våre retningslinjer og prosedyrer inkluderer:

- Etiske retningslinjer
- Leverandørreklæringer
- Menneskerettighetspolicy
- Prosedyre for rapportering av kritikkverdige arbeidsforhold
- EVXGRs Code of Conduct

Vi oppfordrer alle ansatte og interessenter til å informere oss om forhold knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller miljø.

3.2 STYREBESLUTNING

I styrevedtak datert 22.05.2023 godkjente EVXGR retningslinjer for ansvarlighet og besluttet at etterlevelse av åpenhetsloven skal være forankret i selskapets interne styringssystem.

Denne beslutningen skal sikre at ansvarlighet og etterlevelse også operasjonaliseres i retningslinjene for datterselskapene.

3.3 ANSVARSOMRÅDE

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er lagt til administrerende direktør i EVXGR og dets datterselskaper. Administrerende direktør i datterselskapene har det overordnede ansvaret for å følge opp selskapets etterlevelse av åpenhetsloven, herunder gjennomføring og offentliggjøring av aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens § 4 og 5. Lovens mer spesifikke ansvarsområder er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i forvaltningen kan oppsummeres slik:

PLIKT	BESKRIVELSE	ANSVARLIG
1	Aktsomhetsvurdering	
A	Sikre ansvarlighet i interne retningslinjer	Styret i EVXGR, EVX, EVT og FOX
B	Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle konsekvenser	KHMS-avdelingen, innkjøper, daglige ledere
C	Iverksette tiltak for å stoppe/forebygge negative konsekvenser	KHMS-avdelingen, innkjøper, daglige ledere
2	Redgjørelse	
A	Beskrive organisasjon og driftsområde	Markedsavdelingen
B	Informere om faktiske konsekvenser og risikoområder	KHMS-avdelingen
C	Informere om iverksatte tiltak	KHMS-avdelingen
3	Innsyn og kommunikasjon	
A	Besvare spørsmål om punkt 1 og 2	KHMS leder
B	Svare innen rimelig tid	KHMS leder

3.4 ARBEID FOR Å FORHINDRE NEGATIVE KONSEKVENSER

3.4.1 EGEN SELSKAPER

EVXGR arbeider systematisk for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves i hele konsernet. Vår tilnærming inkluderer tydelige interne retningslinjer, etiske prinsipper, gode varslingsrutiner, og tiltak som fremmer likestilling og et inkluderende arbeidsmiljø. Nedenfor beskrives hvordan dette er implementert i praksis gjennom styringsdokumenter, praksis og systemer i våre egne selskaper.

3.4.1.1 MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD

Ethvert brudd på menneskerettighetene, slik det fremgår av Verdenserklæringen om menneskerettigheter, tolereres eller aksepteres ikke i noen del av vår verdikjede. EVXGR har sikkerhetstiltak på plass for å sørge for at disse rettighetene overholdes. Norge er kategorisert som svært lav risiko med hensyn til menneskerettsbrudd, og derfor opererer EVXGR og dets datterselskaper hovedsakelig i et lavrisikomiljø.

Våre prinsipper og forpliktelser til menneskerettigheter er forankret i:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- EVXGRs Code of Conduct
- Etiske retningslinjer
- Personalthåndbok
- Menneskerettighetspolicy

Alle ansatte har tilgang til disse dokumentene og får opplæring i relevante rutiner og regler. Hensikten er å sikre et inkluderende og trygt arbeidsmiljø, hvor respekt for individet og anstendige arbeidsforhold står sentralt.

3.4.1.2 LIKESTILLING

EVXGR er forpliktet til å fremme likestilling og hindre diskriminering i alle deler av virksomheten. Vi tror på mangfold som en styrke, og jobber aktivt for å sikre at alle ansatte behandles rettferdig og med respekt – uavhengig av kjønn, etnisitet, alder, seksuell orientering, funksjonsevne, religion, politisk overbevisning eller sosial bakgrunn.

Våre tiltak for å sikre likestilling inkluderer blant annet:

- Objektive og rettferdige rekrutteringsprosesser, hvor kandidater vurderes på bakgrunn av kompetanse, erfaring og kvalifikasjoner.
- En tydelig Code of Conduct, som forbyr diskriminering og trakassering og fremmer respekt og likebehandling på arbeidsplassen.
- Intern opplæring og informasjon om likestilling, mangfold og inkluderende arbeidsmiljø.
- Løpende gjennomgang av lønnsnivåer og karrieremuligheter for å sikre likebehandling.

Vi følger også opp temaet likestilling gjennom medarbeiderundersøkelser, samtaler, og arbeidsmiljøutvalg (AMU). Vår personalhåndbok og styringssystemer inneholder retningslinjer og rutiner som skal sikre etterlevelse av både lovkrav og våre egne standarder.

EVXGR ønsker å være en arbeidsgiver som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere gjennom et arbeidsmiljø preget av respekt, like muligheter og inkludering.

3.4.1.3 VARSLINGSKANALER

For å sikre at kritikkverdige forhold blir identifisert og håndtert på en forsvarlig måte, har EVXGR etablert flere varslingskanaler for sine ansatte og samarbeidspartnere. Varslingsordningene gjør det mulig å si ifra om uønskede forhold på en trygg, lavterskel og fortrolig måte.

Følgende varslingskanaler er tilgjengelige i konsernet:

- Elektronisk avvikssystem: *Tilgjengelig via både PC og mobil. Gir mulighet for anonym varslings og dokumentert oppfølging.*
- Tillitsvalgte og verneombud: *Ansatte kan henvende seg til sin lokale representant for støtte og veiledning.*
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU): *Etableres i virksomheter med 10 eller flere ansatte. AMU fungerer som et forum for å ta opp saker knyttet til arbeidsmiljø, HMS og etiske forhold.*
- Erfaringsdeling (Lessons Learned): *Samles inn og gjennomgås systematisk for å lære av hendelser og forbedre praksis.*
- Medarbeiderundersøkelser og -samtaler: *Gir innsikt i trivsel, kultur og forbedringsområder.*
- Daglig dialog og ledelsens tilstedeværelse: *Ledere har ansvar for å være tilgjengelige og åpne for tilbakemeldinger.*
- Sikker jobbanalyse (SJA) og Toolbox Talk: *Operative arenaer hvor det legges til rette for dialog om sikkerhet, risiko og arbeidsforhold.*

I tillegg:

EVX og Ixys etablerte i 2024 egne arbeidsmiljøutvalg (AMU), som fungerer som en formell kanal for dialog og varslings. Alle varsler tas på alvor og behandles konfidensielt og i henhold til gjeldende retningslinjer. EVXGR har nulltoleranse for gjengjeldelse mot personer som varsler i god tro.

3.4.2 LEVERANDØRKJEDE

3.4.2.1 KARTLEGGING OG VURDERING

Alle selskaper i EVXGR gjennomfører leverandørkartlegging ved hjelp av spørreskjema som dekker:

- Kvalitetssystem
- Arbeidsforhold
- Miljøpraksis
- Menneskerettigheter

Svarene analyseres og brukes til risikovurdering. Vi sikrer også at leverandører ikke leverer varer som er i strid med internasjonale sanksjonsregler, inkludert varer med opprinnelse i Russland.

Etter kartlegging sorteres leverandørene basert på følgende kriterier:

- Omfang av innkjøp
- Omsetning
- Produktkategori
- Produksjons- og opprinnelsessted
- Forpliktelser etter åpenhetsloven
- Forpliktelse til OECDs retningslinjer

3.4.2.2 TILTAK VED UTILFREDSSTILLENDEN PRAKSIS

Dersom en leverandør ikke oppfyller våre krav til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller andre etiske standarder, iverksetter vi tiltak basert på alvorlighetsgrad, forbedringsvilje og risiko for gjentakelse. Tiltakene vurderes fra sak til sak, og skal være forholdsmessige, realistiske og i tråd med våre verdier.

EVXGR følger en trinnvis tilnærming som inkluderer både forebyggende og korrigerende tiltak, med mål om forbedring fremfor sanksjon – der det er hensiktsmessig.

Mulige tiltak ved avvik eller utilfredsstillende praksis inkluderer:

1. INFORMASJON OG DIALOG

- Dersom vi identifiserer svakheter i leverandørens praksis, innleder vi en dialog for å klargjøre våre forventninger og avdekke årsaken til avviket.
- Vi kan be om ytterligere dokumentasjon, gjennomføre møter eller foreslå forbedringstiltak.

2. KRAV OM FORBEDRINGSTILTAK MED FRIST

- Leverandøren kan bli pålagt å utarbeide og iverksette en plan for forbedring innen en gitt tidsramme.
- Tiltakene kan inkludere endringer i rutiner, opplæring av ansatte, forbedret HMS-praksis eller innføring av kontrollsystemer.

3. TETT OPPFØLGING OG REVISJONER

- Dersom forholdene tilsier det, kan vi gjennomføre forsterket oppfølging, inkludert stedlige revisjoner, jevnlig møter eller rapportering.
- Vi kan også tilby veiledning og støtte for å sikre bærekraftig forbedring over tid.

4. MIDLERTIDIG SUSPENSJON AV SAMARBEIDET

- Ved alvorlige eller vedvarende brudd kan vi beslutte å midlertidig stanse bestillinger eller leveranser inntil forholdene er rettet opp.

5. AVSLUTNING AV SAMARBEID

- Dersom leverandøren ikke viser vilje eller evne til å rette opp i kritiske avvik, forbeholder vi oss retten til å avslutte samarbeidet permanent.
- Dette gjelder særlig ved grove brudd på menneskerettigheter, barnearbeid, tvangsarbeid eller alvorlig miljøkriminalitet.

6. VARSLING TIL RELEVANTE MYNDIGHETER

- Ved avdekking av ulovlige forhold, som brudd på arbeidsmiljølovgivning eller internasjonale sanksjonsregler, varsles relevante nasjonale eller internasjonale myndigheter i tråd med gjeldende lovverk og våre interne rutiner.

7. YTTERLIGERE KARTLEGGING OG GRANSKING

- I saker hvor vi mangler tilstrekkelig informasjon eller det foreligger indikasjoner på alvorlige brudd, kan vi gjennomføre en grundigere kartlegging eller bestille tredjepartsrevisjon.

Målet med tiltakene er ikke bare å beskytte EVXGRs virksomhet, men også å bidra til en positiv utvikling hos våre leverandører. Ved å kombinere klare forventninger med samarbeid og oppfølging, ønsker vi å fremme ansvarlig praksis i hele verdikjeden. I enkelte tilfeller kan slike prosesser også bidra til kompetanseheving og mer bærekraftige leverandørrelasjoner over tid.

Alle tiltak dokumenteres og vurderes fortløpende med tanke på risiko, fremdrift og forbedring.

4. RISIKOVURDERING

4.1 INTRODUKSJON OG METODIKK

EVXGR gjennomfører årlig risikovurderinger for å avdekke og vurdere forhold som kan påvirke arbeidstakernes sikkerhet og helse, samt driftens bærekraft og etterlevelse av regelverk. Risikovurderingene utføres med bistand fra verneombud og bedriftshelsetjenesten og dokumenteres i tråd med gjeldende forskrifter. Vurderingene bygger på en systematisk gjennomgang av arbeidsmiljøet, kjemikaliehåndtering og strategisk drift og utvikling.

Vurderingene omfatter både sannsynlighet for at en hendelse skal inntreffe, og konsekvensene dersom den inntreffer. Resultatene brukes aktivt til å iverksette forebyggende tiltak og forbedre interne prosedyrer.

4.2 RISIKOVURDERING – ARBEIDSMILJØ OG UTFØRELSE AV ARBEID

Risikovurderingene knyttet til arbeidsmiljø gjennomføres i samarbeid med verneombud og hovedverneombud, og dekker fem hovedkategorier:

- Sikkerhet og personell
- Brann og elektrisitet
- Lys og ergonomi
- Kjemikalier, forurensning og avfallshåndtering
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø

Det gjennomføres også vurderinger knyttet til spesifikke aktiviteter, som bruk av gaffeltruck, tunge løft, samt risiko for mobbing og trakassering.

Hver aktivitet vurderes med følgende elementer:

- Risikobeskrivelse
- Årsak
- Konsekvens
- Eksisterende barrierer

4.2.1 RISIKOMATRISSE OG KLASSIFISERING

Risikoen vurderes i henhold til en risikomatrise som kombinerer alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Etter at tiltak er iverksatt, vurderes risikonivået på nytt.

		SANNSYNLIGHET				
		Svært usannsynlig	Usannsynlig	Mulig	Sannsynlig	Svært sannsynlig
		<i>Det skjer nesten aldri</i>	<i>Det kan skje, men sjelden.</i>	<i>Det kan skje av og til.</i>	<i>Det kan forventes å skje jevnlig.</i>	<i>Det vil skje ofte, eller være en konstant tilstedeværelse.</i>
ALVORLIGHET		1	2	3	4	5
	5	Moderat 5	Høy 10	Ekstrem 15	Ekstrem 20	Ekstrem 25
	4	Moderat 4	Høy 8	Høy 12	Ekstrem 16	Ekstrem 20
	3	Lav 3	Moderat 6	Høy 9	Høy 12	Ekstrem 15
	2	Lav 2	Moderat 4	Moderat 6	Høy 8	Høy 10
	1	Lav 1	Lav 2	Lav 3	Moderat 4	Moderat 5

4.2.2 RISIKONIVÅ OG TILTAK:

NIVÅ	FARGE	RISIKOBESKRIVELSE	TILTAK
4	RØD	Ekstrem risiko	Aktiviteten bør elimineres, unngås eller fullstendig redesignes for å redusere risikoen til minst nivå 3.
3	ORANSJE	Høy risiko	Risikoen kan tolereres dersom alle identifiserte risikoreduserende tiltak er fullt implementert og risikoen er redusert til ALARP (As Low As Reasonably Practicable).
2	GUL	Moderat risiko	Risikoreduserende tiltak må vurderes og gjennomføres for å redusere risikoen.
1	GRØNN	Lav risiko	Ytterligere tiltak bør vurderes, men det er ikke sikkert de er nødvendige eller praktisk gjennomførbare.

Merk: Etter at risikoreduserende tiltak er iverksatt, gjennomføres en ny vurdering for å fastslå om risikoen er tilstrekkelig redusert.

4.3 RISIKOVURDERING - KJEMIKALIER

Alle selskaper i EVXGR benytter ulike kjemikalier i sin virksomhet, særlig i verksted- og produksjonsrelaterte aktiviteter. For å redusere risiko for skade på mennesker og miljø, gjennomføres det årlig en grundig risikovurdering av alle kjemikalier som brukes i virksomheten.

Vurderingene utføres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, som også godkjenner det endelige resultatet. Ved behov vurderes også substitusjon av farlige kjemikalier til tryggere alternativer.

Faktorer som inngår i kjemikalievurderingen:

- Type kjemikalie (klassifisering og bruksområde)
- Helsefare (Health Hazards Category, HHC)
- Mengde og varighet av eksponering
- Frekvens og eksponeringsforhold (Exposure Category)
- Bruksmåte og tilgjengelige vernetiltak

4.3.1 KJEMIKALIEMATRISSE OG KLASSIFISERING

Kjemikaliene vurderes ved hjelp av en matrise som kombinerer to hovedparametere:

1. Health Hazards Category (HHC) – skala fra 1 (lav fare) til 5 (svært høy fare), basert på stoffets helsefarlige egenskaper.
2. Exposure Category – skala fra 5 (ubetydelig eksponering) til 25 (ekstremt høy eksponering), basert på varighet, mengde og kontaktform.

Risikonivået beregnes ved å multiplisere HHC med eksponeringskategori, og klassifiseres som følger:

HELSEFARE KATEGORI		EKSPONERINGS KATEGORI				
		Ubetydelig	Lav	Moderat	Høy	Ekstrem høy
		<i>Svært lav fare</i>	<i>Lav fare</i>	<i>Moderat fare</i>	<i>Høy fare</i>	<i>Ekstremt høy fare</i>
		5	10	15	20	25
HHC 5	25	Lav 100	Moderat 250	Høy 375	Høy 500	Høy 625
HHC 4	20	Lav 100	Moderat 200	Moderat 300	Høy 400	Høy 500
HHC 3	15	Lav 75	Lav 100	Moderat 225	Moderat 300	Høy 375
HHC 2	10	Lav 50	Lav 100	Lav 150	Moderat 200	Moderat 250
HHC 1	5	Lav 25	Lav 50	Lav 75	Lav 100	Lav 100

4.3.2 RISIKONIVÅ OG TILTAK:

NIVÅ	FARGE	RISIKOBESKRIVELSE	TILTAK
250 og opp	RØD	Høy risiko	Strakstiltak er nødvendig. Substitusjon skal vurderes, og eksponering må reduseres umiddelbart.
100-249	GUL	Moderat risiko	Tiltak skal vurderes, og vernetiltak bør styrkes.
1-99	GRØNN	Lav risiko	Tiltak bør vurderes, men er normalt ikke påkrevd.

4.3.3 OPPFØLGING

Kjemikalier som faller i røde risikoområder under vurderingen følges opp med høy prioritet.

Dette inkluderer:

- Kartlegging av muligheter for substitusjon
- Bruk av personlig verneutstyr (PVU)
- Tekniske og organisatoriske tiltak
- Merking, lagring og dokumentasjon i samsvar med regelverk

Alle kjemikalier som benyttes i EVXGR er registrert i et elektronisk stoffkartotek, og alle ansatte med eksponering får opplæring i sikker bruk.

4.4 RISIKOVURDERING – DRIFT OG VIDEREUTVIKLING

Som en del av EVXGRs kontinuerlige forbedringsarbeid gjennomføres det årlig vurderinger av strategiske og driftsrelaterte risikoer og muligheter. Disse vurderingene foretas på ledernivå og behandles i selskapenes styremøter. Formålet er å identifisere forhold som kan påvirke konsernets bærekraft, konkurranseevne og evne til å oppfylle krav og forventninger fra eiere, kunder, myndigheter og samfunnet for øvrig.

Følgende faktorer vurderes:

- Økonomistyring
- Intern og ekstern teknologi
- Samfunnspåvirkning
- Miljø og ytre påvirkning
- Organisasjonskultur og kompetanse
- Sikkerhet og beredskap

4.4.1 RISIKOVURDERINGSMATRISER

I vurderingen benyttes en risikomatrix som kombinerer to dimensjoner:

1. Mulige konsekvenser (fra "liten påvirkning" til "kritisk for selskapets eksistens")
2. Sannsynlighet for at hendelsen inntreffer (fra "mindre enn hvert 10. år" til "en gang per måned eller oftere")

		SANNSYNLIGHET				
		Usannsynlig	Mindre sannsynlig	Sannsynlig	Mer sannsynlig	Svært sannsynlig
		< hvert 10. år				En gang per måned eller oftere
		1	2	3	4	5
KONSEKVENNS						
Kritisk for selskapets eksistens	5	Moderat risiko 5	Betydelig risiko 10	Betydelig risiko 15	Betydelig risiko 20	Betydelig risiko 25
Stor påvirkning / markedstap	4	Lav risiko 4	Moderat risiko 8	Betydelig risiko 12	Betydelig risiko 16	Betydelig risiko 20
Betydelig påvirkning	3	Lav 3	Moderat risiko 6	Moderat risiko 9	Betydelig risiko 12	Betydelig risiko 15
Begrenset påvirkning	2	Lav risiko 2	Lav risiko 4	Moderat risiko 6	Moderat risiko 8	Betydelig risiko 10
Liten påvirkning	1	Lav risiko 1	Lav risiko 2	Lav risiko 3	Lav risiko 4	Moderat risiko 5

DOC NO: HR-DOC-2025-001

4.4.2 RISIKONIVÅ OG TILTAK:

NIVÅ	FARGE	RISIKOBESKRIVELSE	TILTAK
1	RØD	Betydelig risiko	Kritisk nivå. Høy prioritet. Ledelsen må informeres og tiltak vurderes umiddelbart.
2	GUL	Moderat risiko	Vurderes individuelt. Tiltak kan være nødvendig for å redusere fremtidig risiko.
3	GRØNN	Lav risiko	Akseptabel risiko. Ingen umiddelbare tiltak kreves, men følges opp ved endringer.

4.4.3 MULIGHETSVURDERINGSMATRISSE

KONSEKVENSS		SANNSYNLIGHET				
		Sjelden	Mindre sannsynlig	Sannsynlig	Mer sannsynlig	Svært sannsynlig
		1	2	3	4	5
Kritisk for selskapet	5	Moderat verdi 5	Høy strategisk verdi 10	Høy strategisk verdi 15	Høy strategisk verdi 20	Høy strategisk verdi 25
Stor effekt / markedstap	4	Lav verdi 4	Moderat verdi 8	Høy strategisk verdi 12	Høy strategisk verdi 16	Høy strategisk verdi 20
Betydelig effekt	3	Lav verdi 3	Moderat verdi 6	Moderat verdi 9	Høy strategisk verdi 12	Høy strategisk verdi 15
Begrenset effekt	2	Lav verdi 2	Lav verdi 4	Moderat verdi 6	Moderat verdi 8	Høy strategisk verdi 10
Liten effekt	1	Lav verdi 1	Lav verdi 2	Lav verdi 3	Lav verdi 4	Moderat verdi 5

4.4.4 MULIGHETSNIVÅ OG OPPFØLGING:

NIVÅ	Skala	RISIKOBESKRIVELSE	OPPFØLGING
1	10-25	Høy strategisk verdi	Bør prioriteres i strategisk planlegging og tildeling av ressurser
2	5-10	Moderat verdi	Kan utvikles videre, bør vurderes i neste planleggingsperiode
3	1-4	Lav verdi	Ingen umiddelbare tiltak, men kan overvåkes

Denne helhetlige tilnærmingen gjør det mulig for EVXGR å:

- Prioritere innsats der risikoene er størst
- Utnytte potensialet i utviklingsmuligheter
- Forankre beslutninger i dokumenterte vurderinger

5. FUNN OG IDENTIFISERTE RISIKOER

5.1 FUNN I EGEN VIRKSOMHET

I løpet av denne rapporteringsperioden har EVXGR ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Ved gjennomgang av risikovurderingene som ble gjennomført i 2024, ble det likevel avdekket to forhold som har blitt fulgt opp:

- **Manglende merking av kjemikaliebeholdere**

Under en vernerunde med bedriftshelsetjenesten ble det oppdaget at enkelte kjemikaliebeholdere manglet korrekt merking. Avviket ble umiddelbart rettet, og eksisterende rutiner ble styrket. Det er samtidig presisert overfor personalet at alle beholdere skal merkes i henhold til gjeldende regelverk og interne prosedyrer.

- **Uautorisert bruk av utstyr av ekstern samarbeidspartner**

En ekstern aktør ble observert i bruk av utstyr uten nødvendig sertifisering, opplæring eller korrekt personlig verneutstyr (PVU). Bruken ble umiddelbart stanset, og det er tydeliggjort overfor alle ansatte at kun autorisert personell har adgang til slikt utstyr. Alle eksterne parter som skal delta i verkstedsaktiviteter informeres nå særskilt om kravene til kompetanse og autorisasjon.

Selv om risikoen vurderes som lav, erkjenner vi at den aldri kan elimineres fullstendig. Økt aktivitet og utvidet arbeidsstyrke forsterker behovet for kontinuerlig forbedring av rutiner og opplæring.

5.2 FUNN I LEVERANDØRKJEDEN OG FORRETNINGSPARTNERE

Det er i perioden ikke avdekket konkrete negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører eller forretningspartnere. Det er likevel identifisert enkelte risikoforhold:

- **Risiko knyttet til underleverandører i bransjer med minstelønn**

I forbindelse med en revisjon ble det identifisert en risiko for manglende dokumentasjon på etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører innen transport og renhold. Risikoen gjelder særlig evnen til å overvåke og dokumentere disse aktørenes ivaretagelse av egne ansatte. Dette følges nå opp med tiltak for å styrke kontroll og rapporteringskrav.

- **Tidligere leverandør med alvorlige miljøbrudd**

En tidligere leverandør ble etter at samarbeidet var avsluttet, identifisert som involvert i alvorlige brudd på miljølovgivningen. Selv om vi ikke har grunn til å tro at dette har hatt innvirkning på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår verdikjede, velger vi å nevne det i åpenhetens navn. Denne leverandøren skal ikke brukes igjen.

- **Oppfølging av sanksjonsforskrifter og opprinnelse av råvarer**

Vi kjøper ikke inn råmaterialer eller metaller i metallfasen selv, men hovedsakelig ferdigbearbeidede komponenter, som for eksempel maskinerte ståldeler. Dette betyr at vi som virksomhet er flere ledd unna råvareutvinning og primær produksjon i verdikjeden.

Likevel anerkjenner vi at det kan foreligge risiko for at råvarer benyttet av våre leverandører har opprinnelse fra områder med brudd på menneskerettigheter eller er underlagt internasjonale sanksjoner.

Derfor har vi i 2024 styrket vår aktsomhetsprosess ved å:

- Be leverandører om erklæringer og dokumentasjon på opprinnelsesland
- Sikre at de har kjennskap til og etterlever gjeldende sanksjonsregelverk
- Integrere vurdering av råvareopprinnelse i våre innkjøpsrutiner og leverandøroppfølging

Dette inngår som en del av vårt arbeid med å sikre ansvarlig forretningspraksis og etterlevelse av åpenhetsloven.

5.3 OPPSUMMERING

Våre vurderinger viser at det ikke er avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller hos våre leverandører. Samtidig er det identifisert forbedringsområder og risikopunkter som følges opp med konkrete tiltak.

Vi fortsetter vårt arbeid med:

- Revisjoner og kontroller
- Informasjon og opplæring
- Strengere dokumentasjonskrav til leverandører
- Forbedret oppfølging av eksterne aktører
- Vurdering av råvareopprinnelse og etterlevelse av sanksjonsregelverk hos leverandører av ferdigbearbeidede komponenter

Dette sikrer at våre forpliktelser etter åpenhetsloven etterleves og videreutvikles.

6. TILTAK OG FORBEDRINGSOMRÅDER

EVXGR har iverksatt korrigerende og forebyggende tiltak for å styrke både interne rutiner og oppfølging av leverandører, spesielt med hensyn til kontroll av lønns- og arbeidsvilkår i bransjer der det gjelder krav om minstelønn.

Tiltakene inkluderer blant annet krav til signerte leverandørerklæringer som beskriver spesifikke forpliktelser, samt egenerklæringer om at lønns- og arbeidsvilkår er i tråd med gjeldende lovverk. I tillegg er det gjennomført utvidet due diligence for å kontrollere prosedyrene og sikkerhetstiltakene disse leverandørene har på plass.

6.1 TILTAK: EGEN VIRKSOMHET

- Tiltak som er iverksatt i konsernets egne selskaper inkluderer:
- Innføring av onboarding for alle nyansatte med informasjon om EVXGRs policyer og retningslinjer
- Publisering og distribusjon av konsernets Code of Conduct til alle ansatte
- Skjerpede prosedyrer for merking og håndtering av kjemikalier
- Obligatorisk sikkerhetsgjennomgang for eksterne besøkende til verkstedet, inkludert signering av erklæring om etterlevelse av HMS-prosedyrer
- Etablert elektronisk rapporteringssystem på Robotvegen 16, der besøkende kan registrere observasjoner og tilbakemeldinger via QR-kode

6.2 TILTAK: LEVERANDØRKJEDER OG FORRETNINGSPARTNERE

Tiltak for å redusere risiko i leverandørkjeder og hos forretningspartnere omfatter:

- Innhenting av dokumentert bevis på etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår i bransjer med krav til minstelønn
- Signerte erklæringer fra leverandører som bekrefter etterlevelse av lovpålagte krav
- Årlige kontroller for oppfølging av leverandørforhold i relevante bransjer
- Utvidet due diligence-prosess ved leverandørkvalifisering og oppfølging
- Krav om erklæring om samsvar med gjeldende sanksjonsregelverk for leverandører av relevant materiale
- Oppdaterte prosedyrer for leverandørkvalifisering og registrering

Selv om det ikke er mulig å eliminere all risiko fullstendig, arbeider EVXGR og dets datterselskaper målrettet for å redusere risiko til et akseptabelt nivå. Vi legger stor vekt på å benytte leverandører som har etablerte rutiner og systemer for etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter.

Ved å tydeliggjøre både forventninger og ansvarsforhold, og gjennom styrking av vår due diligence-praksis det siste året, viser vi vår forpliktelse til etisk handel og ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden.

Disse tiltakene er en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid, og gjenspeiler vår ambisjon om å opprettholde høy standard innen ansvarlighet og bærekraft.

6.3 STYRKET DUE DILIGENCE OG OPPFØLGING

Som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid har EVXGR i 2024 styrket våre rutiner for aktsomhetsvurdering (due diligence) og leverandøroppfølging. Hensikten er å bedre avdekke, håndtere og dokumentere risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Dette er også et svar på nye forventninger fra kunder og myndigheter.

Forbedringene inkluderer:

- Oppdatering av spørreskjemaer sendt til leverandører med mer detaljerte spørsmål om internkontroll, underleverandører og arbeidstakerrettigheter.
- Obligatorisk signering av leverandørerklæring, hvor leverandørene bekrefter etterlevelse av åpenhetsloven, relevante ILO-konvensjoner og EVXGRs etiske retningslinjer.
- Risikoanalyse av leverandørporteføljen, hvor leverandører kategoriseres etter opprinnelsesland, produktgruppe og historikk for å identifisere høyrisikoforhold.
- Utvidet dokumentasjonskrav i bransjer med kjent risiko, som transport, renhold og underentrepriser i tekniske fag.
- Tydeligere sanksjonsmekanismer ved manglende etterlevelse, inkludert oppfølgingsplaner og avslutning av samarbeid ved alvorlige brudd.
- Systematisk revisjon av høy- og middelsrisikoleverandører, inkludert stedlige kontroller der det anses nødvendig.
- Økt kompetanse internt, blant annet gjennom opplæring i ansvarlig innkjøp og åpenhetsloven for nøkkelpersonell i innkjøps- og lederroller.

Målet med styrket due diligence er ikke bare å redusere risiko for negativ påvirkning, men også å bidra til forbedring hos våre leverandører og partnere. Dette arbeidet er forankret i konsernets etiske plattform og inngår som en fast del av EVXGRs bærekraftstrategi.

7. VERKTØY OG KILDER FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN

Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderingene benytter EVXGR en kombinasjon av anerkjente verktøy, offentlige retningslinjer og internasjonale kilder. Disse bidrar til å identifisere risiko, vurdere alvorlighetsgrad og sikre at vurderingene våre er forankret i beste praksis og gjeldende regelverk.

VERKTØY	BESKRIVELSE / BRUKSOMRÅDE	KILDE
Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) – Høyrisikolisten	Benyttes som støtteverktøy for å vurdere risiko knyttet til opprinnelsesland og leverandørland.	Link
OECDs sektorveiledere	Gir bransjespesifikke råd for ansvarlig næringsliv og risikohåndtering.	Link
Transparency International's Corruption Perception Index (2021)	Brukes til å vurdere risiko for korrupsjon i ulike land.	Link
Ansvarlighetskompasset	Et nasjonalt verktøy for å veilede virksomheter i arbeidet med åpenhetsloven.	Link
Global Child Forum Atlas	Brukes for å vurdere risiko knyttet til barnerektigheter i leverandørkjeder.	Link
Åpenhetsloven	Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Link
Universal Declaration of Human Rights	Referanseramme for grunnleggende menneskerettigheter.	Link
United Nations Guiding Principles (UNGP) on Business and Human Rights	Grunnlag for arbeidet med ansvarlig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger.	Link

*Alle kildene er tilgjengelige via åpne nettressurser.

8. SIGNATUR

8.1 ENVIREX GROUP

DATO: 02.06.2025

Jan Arild Wathne

Jan Arild Wathne (Jun 2, 2025 07:25 GMT+2)

Jan Arild Wathne
Styreleder

Thomas Aunvik
Styremedlem

Kenneth Thunheim

Kenneth Thunheim
Styremedlem

DOC NO: HR-DOC-2025-001

8.2 ENVIREX

DATO: 02.06.2025

Thomas Aunvik
Styreleder

Kenneth Thunheim

Kenneth Thunheim
Styremedlem

Håvard Smørdal

Håvard Smørdal
Daglig leder

8.3 ENVIRENT

DATO: 02.06.2025

Thomas Aunvik
Styreleder

Kenneth Thunheim

Kenneth Thunheim
Styremedlem

Bjørn Tore Lien

Bjørn Tore Lien
Styremedlem

Oskar Vatland

Oskar Vatland
Daglig leder

8.4 FOX SUBSEA

DATO: 02.06.2025

Thomas Aunvik
Styreleder

Kenneth Thunheim

Kenneth Thunheim
Styremedlem

Sissel Fladen

Sissel Fladen
Daglig leder